

விண்ணப்ப கட்டணம் - ₹ 100

தொழில் நல்லுறவு பரிசுத் திட்டத்தின் கீழ் பரிசு பெறுவதற்கான விண்ணப்பப் படிவம்  
(பூர்த்தி செய்யப்பட்ட விண்ணப்பங்கள் வந்து சேர வேண்டிய கடைசி நாள் : 30.04.2026)

பரிசுக்குரிய ஆண்டு:

தொழிற்சங்கங்களின் பிரிவு:

(உறுப்பினர்கள் எண்ணிக்கையின் அடிப்படையில்)

உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை	பிரிவு
1 முதல் 100 முடிய	: அ <input type="checkbox"/>
101 முதல் 500 முடிய	: ஆ <input type="checkbox"/>
501 முதல் 1000 முடிய	: இ <input type="checkbox"/>
1000 முதல்..	: ஈ <input type="checkbox"/>

### தொழிற்சங்கத்திற்குரிய படிவம்

தொழிற்சங்கத்தின் பெயர் மற்றும் விவரம்:

1	1.1 தொழிற்சங்கத்தின் பெயர்				
	1.2 முழுமையான முகவரி  தொலைபேசி / கைபேசி எண் மின்னஞ்சல் இணையதள முகவரி  தொடர்பு நபரின் பெயர் பதவி தொலைபேசி / கைபேசி எண் மின்னஞ்சல்				
	1.3 பதிவு எண் மற்றும் நாள்				
	1.4 தொழிற்சங்கம் சார்ந்த நிறுவனத்தின் பெயர் / முகவரி மற்றும் தொழிலின் தன்மை				
	1.5 நிறுவனத்தில் உள்ள மொத்தத் தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை (பரிசுக்குரிய ஆண்டில் டிசம்பர் 31-ம் நாளின்படி)	பெண்கள்	ஆண்கள்	மூன்றாம் பாலினர்	மொத்தம்
	1.6 தொழிற்சங்கத்தில் உள்ள உறுப்பினர்களின் எண்ணிக்கை				

1.7 நிறுவனத்தில் இயங்கி வரும் இதர தொழிற்சங்கங்களின் விவரம்.	(விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)
1.8 இத்தொழிற்சங்கங்கள் நிர்வாகத்தால் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்டதா?  ஆம் எனில் அங்கீகாரம் செய்யப்பட்ட நாள்	ஆம் / இல்லை
1.9 தொழிற்சங்க சந்தா நிறுவனத்தால் தொழிலாளர்களது சம்பளத்திலிருந்து பிடித்தம் செய்யப்படுகிறதா?	ஆம் / இல்லை
1.9.1 சந்தா நேரடியாக பெறப்படுகிறதா?	ஆம் / இல்லை
1.10 தொழிற்சங்கத்தின் தலைவர் அந்நிறுவனத்தில் பணிபுரியும் தொழிலாளர்களில் ஒருவரா அல்லது வெளி நபரா?	
1.11 தொழிற்சங்க நிர்வாகிகளில் எத்தனை பேர். அதில் அந்நிறுவனத் தொழிலாளர்கள் அல்லாதவர்கள் ?	
1.12 தொழிற்சங்க நிர்வாகிகள் மற்றும் செயற்குழு உறுப்பினர்களது பெயர் மற்றும் நிர்வாகத்தில் அவர்கள் வகிக்கும் பதவி (Designation)	(விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)

**ஆண்டறிக்கை மற்றும் கூட்டங்கள்:**

2	2.1 பரிசுக்குரிய ஆண்டில் படிவம்-E சமர்ப்பிக்கப்பட்டுள்ளதா?	ஆம் / இல்லை  (படிவம் -E மற்றும் துணை விதிகளை இணைக்கவும்)
	2.2 துணை விதிகளில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி நிர்வாகக்குழுக் கூட்டம் நடத்தப்படுகிறதா?  ஆம் எனில் கூட்ட நடத்தப்பட்ட தேதி விவரங்கள்	ஆம் / இல்லை
	2.3 துணை விதிகளில் குறிப்பிட்டுள்ளபடி பொதுக்குழுக் கூட்டம் நடத்தப்படுகிறதா?  ஆம் எனில் கூட்டம் நடத்தப்பட்ட தேதி விவரங்கள்	ஆம் / இல்லை
	2.4 துணை விதிகளின் படி தேர்தல் நடத்தப்படுகிறதா?	ஆம் / இல்லை
	2.5 துணை விதிகளின் படி பதவிக்காலம்	

**வேலைநிறுத்தம் உள்ளிட்ட நேரடி நடவடிக்கைகளின் விவரம்:**

3	பரிசு பெறும் ஆண்டில் வேலைநிறுத்தம் / கதவடைப்புகளின் எண்ணிக்கை மற்றும் அதற்கான காரணம்.	எண்ணிக்கை (தேதிகளுடன்)	பங்கு பெற்ற தொழிலாளர் எண்ணிக்கை	இழந்த வேலை நாட்கள்	இழந்த மனித உழைப்பு நாட்கள்	காரணம்
	3.1 வேலைநிறுத்தம் (வேலைநிறுத்த அறிவிப்பு தேதி குறிப்பிவும்) 3.2 மந்தநிலை (Go Slow) 3.3 முற்றுகைப் போராட்டம் (Gherao) 3.4 மேற்கூறியவற்றைத் தவிர வேறு ஏதேனும் நேரடி நடவடிக்கைகள்?					
<b>(காரணங்களை தனித்தாளில் குறிப்பிடவும் )</b>						

**வருகைப் பதிவு :**

4	4.1 சட்டப்படி அனுப்பப்படும் ஆண்டறிக்கையின்படி நிறுவனம் இயங்கிய மொத்த நாட்களின் எண்ணிக்கை.	
	4.2 வாரத்தின் வேலை நாட்களின் எண்ணிக்கை	
	4.3 பரிசுக்குரிய ஆண்டில் நிரந்தர தொழிலாளர்கள் முன் அனுமதியின்றி பணிக்கு வராத நாட்களின் மொத்த சதவிகிதம் (i) வராமை சதவிகிதம்-(Rate of Absence %) (ii) அனுமதிக்கப்பட்ட வராமை- (Authorized absence %) (iii) அனுமதியற்ற வராமை- (Unauthorized Absence %)	
	4.4 பணிக்கு வராமைகளைக் குறைக்க தொழிற்சங்கத்தால் முயற்சிகள் மேற்கொள்ளப்பட்டதா?	ஆம் / இல்லை (ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)
	4.5 பரிசுக்குரிய ஆண்டில் முன் ஆண்டை விட வருகை அதிகரித்துள்ளதா?  ஆம் எனில் எத்தனை சதவீதம்(%)?	ஆம் / இல்லை

**நலத்திட்டங்கள் :**

5	தொழிற்சங்க தொழிலாளர்களின் முன்னேற்றத்திற்கான கீழ்க்கண்ட ஏதேனும் நடவடிக்கைகளில் தொழிற்சங்கம் பங்கு வகிக்கின்றதா	
	5.1 குடிப்பழக்கத்தைத் தவிர்த்தல்	ஆம் / இல்லை
	5.2 மருத்துவ முகாம்	ஆம் / இல்லை
	5.3 கல்வி உதவி	ஆம் / இல்லை
	5.4 விளையாட்டு போட்டிகள்	ஆம் / இல்லை
	5.5 பொழுதுபோக்கு நிகழ்ச்சிகள்	ஆம் / இல்லை
	5.6 வீடுகட்ட கடன் உதவி	ஆம் / இல்லை
	5.7 திறன் மேம்பாட்டு பயிற்சி திட்டங்கள்	ஆம் / இல்லை
	5.8 தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கு உதவிகள்	ஆம் / இல்லை
	5.9 சிறப்பு திட்டங்கள்	ஆம் / இல்லை
	5.10 பணியிடத்தில் பாதுகாப்பு	ஆம் / இல்லை
(5.1.-5.10. ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)		

**உற்பத்தி மற்றும் உற்பத்தித் திறன்**

6	<p><b>6.1. உற்பத்தி</b> பரிசுக்குரிய ஆண்டில் உற்பத்தி உயர்ந்துள்ளதா?</p> <p><b>உற்பத்தி உயர்வுக்கு காரணம்</b> அ. இயந்திரப் பயன்பாடு ஆ. நிதி முதலீடு இ. மனித உற்பத்தித்திறன்</p> <p>ஆம் எனில், எத்தனை சதவீதம் (%) ?</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p> <p>ஆம் / இல்லை ஆம் / இல்லை ஆம் / இல்லை</p>
	<p><b>6.2. சேவை நிறுவனமாக இருப்பின்</b> முந்தைய ஆண்டை விட பரிசுக்குரிய ஆண்டில் நிறுவனம் முன்னேற்றம் அடைந்துள்ளதா?</p> <p><b>உற்பத்தி உயர்வுக்கு காரணம்</b> அ. நிதி முதலீடு ஆ. மனித உற்பத்தித்திறன்</p> <p>ஆம் எனில், எத்தனை சதவீதம் (%) ?</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p> <p>ஆம் / இல்லை ஆம் / இல்லை</p>
(6.1. - 6.2. ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)		

**திட்டங்கள்:**

7	<p>நிர்வாகத்தால் அமல்படுத்தப்படும் கீழ்க்கண்ட திட்டங்களில் தொழிற்சங்கத்தின் பங்கு என்ன?</p> <p>7.1 மத்திய தொழிலாளர் கல்வி நிலையம்/ வாரியம்/ தமிழ்நாடு தொழிலாளர் கல்வி நிலையம் ஆகியவற்றின் ஆதரவுடன் நடத்தப்படும் தொழிலாளர் கல்வித் திட்டம் மற்றும் அதன் விவரம்.</p> <p>7.2 ஆலோசனைத் திட்டம்</p> <p>7.3 பாதுகாப்புக் குழுக்கள்</p>	
---	--	--

**ஒப்பந்தம்**

8	<p>8.1 இருதரப்பு பேச்சுவார்த்தைகள் மூலம் பிரச்சினைகள் ஏதேனும் நிர்வாகத்தால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டதா? (பிரிவு 18(1) ஒப்பந்தம்)</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p> <p>(ஆம் எனில், ஒப்பந்த நகலை இணைக்கவும்)</p>
	<p>8.2 முத்தரப்பு பேச்சுவார்த்தைகள் மூலம் பிரச்சினைகள் ஏதேனும் நிர்வாகத்தால் தீர்த்து வைக்கப்பட்டதா? (பிரிவு 12(3) ஒப்பந்தம்)</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p> <p>(ஆம் எனில், ஒப்பந்த நகலை இணைக்கவும்)</p>
	<p>8.3 பரிசுக்குரிய ஆண்டில் தொழிற்சுராறு ஏதேனும் நீதிமன்றத்திலோ, தொழிலாளர் துறையிலோ நிலுவையில் உள்ளதா?</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p> <p>(ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)</p>
	<p>8.4 ஏற்படும் ஒப்பந்தங்கள் தொழிலாளர் பேரவையில் ஒப்புதல் பெற்று ஏற்றுக் கொள்ளப்படுகிறதா?</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p>
	<p>8.5. ஒப்புந்தம் அமல்படுத்தாமை குறித்து புகார் ஏதும் நிலுவையில் உள்ளதா?</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p>
	<p>8.6. நிறுவனத்தில் தொழில் நல்லுறவினை ஏற்படுத்த வேறு ஏதேனும் இருதரப்புக் குழுவில் இச்சங்கம் பங்கு வகிக்கிறதா?</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p> <p>(ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)</p>
	<p>8.7. தொழிற்சங்க நிதியிலிருந்து மட்டுமே, தொழிலாளர்களுக்கு நலத்திட்டங்கள் ஏதேனும் அத்தொழிற்சங்கத்தால் அமல்படுத்தப்பட்டு வருகிறதா?</p>	<p>ஆம் / இல்லை</p> <p>(ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)</p>

**தொழிலாளர் தகவல் தொடர்பு**

9	தொழிற்சங்கம் தொழிலாளர்களுடன் தொடர்புகொள்ள ஏதேனும் வழிமுறைகள் செய்யப்பட்டுள்ளதா?	
	9.1 நிறுவன உள் பத்திரிக்கை	ஆம் / இல்லை
	9.2 கூட்டங்கள்	ஆம் / இல்லை
	9.3 மின்தகவல் தொடர்பு	ஆம் / இல்லை
	9.4 நேரடி தொடர்பு	ஆம் / இல்லை
	9.5 அறிவிப்பு பலகை	ஆம் / இல்லை
	9.6 வேறு இனங்கள்	ஆம் / இல்லை
<b>(விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)</b>		

**குறை களைவுக் குழு**

10	10.1 தொழில் நல்லுறவை உறுதி செய்யும் வகையில் குறை களைவதற்கான அமைப்புகள் ஏதேனும் இருக்கின்றனவா?	ஆம் / இல்லை  (ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)
	10.2 பெறப்பட்ட குறைகளின் எண்ணிக்கை	
	10.3 தீர்வு கண்ட குறைகளின் எண்ணிக்கை	
	10.4 குறை களைவு சதவீதம் (%)	

**பணிக்குழு**

11	11.1 பணிக்குழு (Works Committee) அமைக்கப்பட்டுள்ளதா	ஆம் / இல்லை  (ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)
----	---	--

**விருதுகள்:**

12	12.1 பரிசுக்குரிய ஆண்டில் அல்லது அதற்கு முந்தைய இரண்டு ஆண்டுகளில் தொழில் நல்லுறவு/ குடும்ப நலம்/பாதுகாப்பு மற்றும் இதர வளர்ச்சி சம்மந்தமாக தொழிற்சங்கம் ஏதேனும் பரிசு பெற்றிருந்தால் அதன் விபரம்	ஆம் / இல்லை  (ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)
----	--	--

12.2. பரிசுக்குரிய ஆண்டில் மேற்கூறியவை தவிர சாதனைகள் வேறு ஏதேனும் உள்ளதா.	ஆம் / இல்லை  (ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)
---	---

**சமூக நலத் திட்டங்கள் (Corporate Social Responsibility – CSR)**

13	சம்மந்தப்பட்ட நிறுவனம் இயங்கிவரும் பகுதியில் உள்ள பொதுமக்கள் மற்றும் சமூகத்திற்குப் பரிசுக்குரிய ஆண்டில் தொழிற்சங்கத்தால் செய்யப்பட்டுள்ள பயன் தரும் நலத்திட்டங்கள்	ஆம் / இல்லை  (ஆம் எனில், விவரங்களை தனித்தாளில் இணைக்கவும்)
----	---	---

**உறுதிமொழி**

1. மேலே குறிப்பிடப்பட்ட விண்ணப்பத்தில் வழங்கியுள்ள தகவல்கள் அனைத்தும், உண்மையானவை என உறுதியளிக்கிறோம்.
2. இந்நிறுவனத்தில் 14 வயதிற்குட்பட்ட குழந்தைத் தொழிலாளர் எவரும் பணியில் அமர்த்தப்படவில்லை என உறுதியளிக்கிறோம்.

தேதி:

தொழிற்சங்க முத்திரை :

சங்கத் தலைவரின்

கையொப்பம் (பெயர் மற்றும் முத்திரையுடன்)

சங்கச் செயலாளரின்

கையொப்பம் (பெயர் மற்றும் முத்திரையுடன்)

**குறிப்பு:** ஒவ்வொரு விண்ணப்பத்துடனும், நுழைவுக் கட்டணமாக விண்ணப்பித்தவர் தொழிற்சங்கமானால் ரூ.100/-ம், வேலையளிப்பவரானால் ரூ.250/-ம் "செயலாளர், (தொழிலாளர் தனி இணை ஆணையர், தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகம் தொழில் நல்லுறவு பரிசுக்குழு, அண்ணா நகர், சென்னை - 40" (The Secretary, (Special Joint Commissioner of Labour, Office of the Commissioner of Labour) Good Industrial Relations Award Committee, Anna Nagar, Chennai -40) என்ற பெயருக்கு கீழ்க்காணும் கணக்குத் தலைப்பின் கீழ் பாரத ஸ்டேட் வங்கியின் கருவூலக் கிளையில் தொகை செலுத்திய அசல் செலுத்துச் சீட்டு (challan) வைத்து அனுப்ப வேண்டும்.

**கணக்குத் தலைப்பு**

"0230-00 Labour and Employment  
800 Other Receipts -227 Non Taxation fees  
-99 Others - AG Receipts of Labour Department  
(DP Code No. 0230 00 800 AG 22799)"

**சரிபார்ப்புப் பட்டியல்**

**இணைப்புகள்**

வ. எண்	இணைப்புகள் விபரம்	பக்க எண்கள்
1.	1.7.	
2.	1.12.	
3.	2.1.	
4.	3.1-3.4	
5.	4.4.	
6.	5.1. - 5.10.	
7.	6.1.	
8.	6.2.	
9.	8.1.	
10.	8.2.	
11.	8.3.	
12.	8.6.	
13.	8.7.	
14.	9.1.-9.6.	
15.	10.1.	
16.	11.1.	
17.	12.1.	
18.	12.2	
19.	13.	

**பூர்த்தி செய்யப்பட்ட விண்ணப்பம் அனுப்ப வேண்டிய முகவரி**

**செயலாளர், தொழில் நல்லுறவு பரிசீலனை /  
தொழிலாளர் தனி இணை ஆணையர்,  
தொழிலாளர் ஆணையர் அலுவலகம்,  
P-பிளாக், 6 வது அவென்யூ, அண்ணா நகர் மேற்கு,  
சென்னை - 600 040**